



EEW - Fiche de recrutement

SAINT LOUIS

1, AVENUE CLAUDE VELLEFAUX - 75010 PARIS 10EME

Méto : stations Goncourt (ligne 11) - Place Col. Fabien (ligne 2) - République (lignes 3, 5, 8, 9 et 11) - Gare de l'Est (ligne 4, 5 et 7)
Bus : n° 46 - 75 (arrêt Hôpital Saint-Louis ou Place Colonel Fabien)
SNCF : Gare de l'est ou gare du Nord

Pôle hématologie – oncologie- radiothérapie / Unité d'hématologie d'adolescents et jeunes adultes / CADRE DE SANTÉ D'UNITÉ DE SOINS ET D'ACTIVITÉS PARAMÉDICALES

Date de parution : 16/02/13 **Revue** le 30/10/2015

Poste à pourvoir pour le :

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins

Nom : Mme Florence KANIA, Directeur des Soins

Mme Nadia CHABANI, Cadre Paramédical de Pôle

Téléphone : Direction des soins
01 42 49 95 14

Courriel : : nadine.jacoby-koaly@sls.aphp.fr nadia.chabani@sls.aphp.fr,

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : CADRE DE SANTÉ D'UNITÉ DE SOINS ET D'ACTIVITÉS PARAMÉDICALES

Appellation locale : Cadre de Santé

Grade : CADRE DE SANTE S. MEDX.

Catégorie : PH

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur Général des Soins et/ou Directeur des Soins /Cadre paramédical de pôle/ Cadre Supérieur de Santé

Liaisons fonctionnelles :

Le chef de service et l'équipe médicale du service, le praticien responsable de pôle, le cadre paramédicale du pôle, le cadre administratif du pôle, l'équipe paramédicale, l'encadrement du pôle et de l'hôpital, le secrétariat médical, les personnels des secteurs de soins, médico-techniques, logistiques, techniques et administratifs, les instituts de formation et autres établissements extra hospitaliers (réseaux de soins).

Présentation de la structure et de l'équipe :

Pôle Hématologie Oncologie Radiothérapie

Comprend 194 lits Hospitalisation Conventionnelle et 63 lits hôpitaux de jour en : Hématologie Adultes, Immuno-pathologie Clinique, Immuno-Hématologie, Hématologie-Oncologie, Oncologie Médicale, Cancérologie-Radiothérapie, Radiothérapie traitements Centre des Maladies du sein, Polyclinique d'Oncologie, Hématologie Adolescent et Jeunes Adultes, Greffes de Moelle, Polyclinique d'Hématologie, Pneumologie, Réanimation, Unité d'Hémaphérese.

Pathologies prises en charge : les leucémies aiguës, les lymphomes de haut grade et les aplasies médullaires, les greffes de moelle allogéniques.

Présentation du service : Unité d'hématologie dédiée à la prise en charge des adolescents et jeunes adultes (AJA)

Responsable d'unité : Pr Nicolas Boissel

Secteur de : 16 lits dont 4 chambres sont des flux laminaires.

- Equipe paramédicale : 1 Cadre supérieur infirmier sur la plateforme, 1 Cadre de santé, 24 infirmiers, 1 IDE de coordination du parcours patient, 1 IDE de coordination de greffe, 1 animatrice, 10 aides-soignants, 1 secrétaire hospitalière, 1 psychologue et 1 chargée de mission, 2 secrétaires médicales.
- Equipe médicale : 1 responsable d'unité, 1 PH, 1 chef de clinique, 2 internes, des externes

En transversale : 1 diététicienne, 1 assistante sociale, 1 kinésithérapeute, 1 préparatrice en pharmacie

Horaires de travail : Selon protocole RTT de l'encadrement 35 h – Amplitude horaire 8h à 18h. Un encadrement des équipes de nuit doit être assuré régulièrement.

Organisation :

ACTIVITES

Missions générales

Organiser et coordonner les activités de soins infirmiers dispensées par le personnel placé sous sa responsabilité, promouvoir la qualité des soins et assurer la sécurité des patients. Participer avec l'équipe d'encadrement du pôle à la définition des objectifs du projet de pôle, à l'élaboration du contrat de pôle en accord avec le projet de soins d'établissement.

Missions Permanentes :

Assurer la gestion et la qualité des soins (continuité et sécurité des soins, gestion des risques...)

- veiller au respect de l'application des procédures
- veiller au respect des règles éthiques

Assurer l'organisation des séjours de patients et la communication avec les équipes médicales et paramédicales et fluidifier le parcours des patients.

Initier et maintenir une dynamique d'équipe sur la base du projet de service et créer les conditions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés ; conduire le changement . Encadrer, animer et informer l'équipe paramédicale. Favoriser les groupes de travail en vue de préserver et/ou restaurer la qualité des soins.

Assurer la gestion des ressources humaines (plannings conformément à la législation, conditions de travail) et mettre en adéquation les besoins qualitatifs et quantitatifs en fonction de l'activité.

- Evaluer la compétence professionnelle et le potentiel des agents au regard des différents postes de travail (ajustement et actualisation des fiches de poste, entretiens d'évaluation, entretien d'embauche...)
- Identifier, analyser les besoins en formation et participer à l'élaboration du plan de formation.
- Evaluer et assurer le suivi des formations reçues. Reconnaître les ressources de formation.
- Assurer l'accueil, l'intégration et la formation des nouveaux personnels
- Organiser l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des stagiaires, contrôler la qualité de la fonction tutorale mise en œuvre par l'équipe.

Contribuer à la prévention des risques professionnels et veiller à la sécurité des personnels., et à la qualité de vie au travail.

Participer à la gestion économique et financière du service (Organiser la gestion des stocks des dispositifs médicaux, hôteliers et bureautiques et assurer le suivi et la maintenance des matériels et équipements)

Collaborer au projet d'établissement et au projet de soins défini sur le GH .

Implication au sein du pôle :

S'impliquer dans des missions transversales au sein du pôle et de l'établissement ;

Informé et communiquer aux personnels sur les projets du pôle.

Collaborer avec les cadres du pôle à l'organisation de la permanence de l'encadrement au sein de la plateforme du 3^{ème} étage.

Risques professionnels liés à l'activité :

Mesures de prévention prises face à ces risques :

COMPETENCES

Savoir faire requis

- Optimiser les ressources humaines et logistiques de l'unité au vu des variations de l'activité
- Organiser la répartition et la délégation des activités et des moyens de l'unité
- Formaliser avec l'équipe des procédures, les mettre en œuvre et les évaluer
- Mettre en application les textes et recommandations règlementaires
- Fixer des objectifs et en évaluer les résultats
- Avoir le souci permanent de se former

Connaissances associées

Formation/qualifications requises

Diplôme de cadre de santé

Connaissance de l'outil informatique : suite bureautique (Word, Excel, Power-Point)

Qualités professionnelles requises

Prise de décisions, capacité d'anticipation et sens des responsabilités

Rigueur, Sens de l'organisation et des priorités, dynamisme,

Capacité d'écoute, esprit d'analyse et de synthèse

Capacité de négociation, diplomatie, maîtrise de soi.

Capacité à se situer en qualité de référent professionnel

EXPERIENCE CONSEILLEE

Expérience de cadre en service.

EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

Evolution du poste parallèlement à la mise en place de l'organisation du pôle, du contrat de pôle, des missions confiées, et en lien avec les orientations du plan stratégique du Groupe Hospitalier Saint-Louis / Lariboisière-Fernand Widal.